

Dla zapewnienia transparentności wdrażania celów projektu „**Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikrofirmą**” (w skrócie: SPZM) Dyrektor Zarządzający Biura Sztabu SKOGRS z siedzibą w Warszawie, ogłosił konkurs naboru kandydatek na uczestniczki niniejszego projektu. Koordynację poprawności wdrażania celów projektu i programu szkolenia „Czerwona Kalina” dyrektor Biura Sztabu powierzył członkom **Zespołu Wdrażającego** cele projektu SPZM.

Cele uzupełniające wdrażanego projektu SPZM oraz programu szkolenia „Czerwona Kalina” przewidują:

- dokonanie pełnej refundacji kosztów szkolenia oraz przyznania spółdzielczego stypendium,
- przydzielenie kursantowi innych środków (w tym rzeczowych) jako forma nagrody za efekty edukacyjne,
- uzyskaniem środków rzeczowych i pieniężnych na koszty studiów w Polsce (on-line tryb zaoczny).

Schemat do opisu procesu uzyskania statusu kursanta SKOGRS															
Etap I. Sprawdzenie czy warto podjąć szkolenie - zarządzanie mokro-firmą (PES oraz PS)? Pliki na www.spoleko.pl															
	Ogólna informacja o ofercie SKOGRS dla Ukraińców.														
	Zapoznanie się z dokumentami w zakładce UKRAINA.														
	Zapoznanie się z informacją o programie szkolenia: „Czerwona Kalina”														
	zapoznania się ze wzorem porozumienia SKOGRS z lokalną NGO.														
Etap II. Uzyskanie (przez obywatela Ukrainy) podpisu elektronicznego															
Zespół Rekrutacji informuje, że wszystkie dokumenty do udziału w projekcie będą mogły być podpisane jedynie w formie podpisu elektronicznego.															
Każdy obywatel Ukrainy zainteresowany statusem uczestnika projektu SPZM zobowiązany jest uzyskać podpis elektroniczny ePUAP. Tym bezpłatnie nadawanym podpisem elektronicznym będzie podpisywać wszystkie dokumenty obowiązujące w SPZM.															
Etap III. Zapoznanie się z informacją o szkoleniu w wariantach dla obywateli Ukrainy															
Procedury oraz program szkolenia dla obywateli Ukrainy jest identyczny jak dla Polaków.															
	Zapoznanie się z treścią kontraktu socjalno – edukacyjnego z Fundacją.														
	Zapoznanie się z dokumentami związanymi z powołaniem przez SKOGRS nowej dydaktycznej spółdzielni socjalnej jako poligonu doświadczeń Ukrainki w zarządzaniu mikrofirmą.														
	Zapoznanie się z treścią umowy praktyk szkoleniowych zawieranej z obecnym pracodawcą Ukrainki.														
Etap IV. Status uczestnika szkolenia (wypełnić należy alfabetycznie)															
Na start należy wypełnić i przesłać Formularz zgłoszenia zainteresowania udziałem w SPZM															
	Wypełnienie i podpisanie elektronicznie kontraktu socjalno edukacyjnego.														
	Uzyskanie potwierdzenia nadania (lub nie nadania) statusu uczestnika szkolenia.														
	Wypełnienie przez pracodawcę oświadczenia o możliwości uruchomienia dla Ukrainki - wstępnie umownych warsztatów edukacji zawodowej. (nic to pracodawcę nie kosztuje).														
Ukraińska powinna ustalić czy obecny pracodawca będzie chciał aktywnie wspierać Ukrainkę w procesie edukacji z zarządzania mikrofirmą. Gdyby okazało się, że pracodawca (instytucja publiczna lub tzw. prywatny) nie będzie chciał utworzyć warsztatów to jest jego wolna wola. Ostatecznie to będzie pracodawcy strata.															
Etap V. Promesa nadania statusu kursanta: „Czerwona Kalina” z projektu SPZM															
	Udział w telekonferencji rekrutacyjnej														
	Udział w telekonferencji z udziałem pracodawcy obecnego														
Etap VI. Uzyskanie statusu kursanta															
Po zaliczeniu spotkania telekonferencyjnego rozpocznie się właściwy etap starań o uzyskanie statusu kursanta.															

Dla lepszego odnalezienia się obywatelki Ukrainy w projekcie sporządziliśmy ten harmonogram.

Opis procedur przygotowaliśmy wychodząc z założenia, że Ukrainka uzyskała polski numer PESEL. Informujemy, że procedura dla Ukrainek jest identyczna jak dla obywateli polskich uczestniczących w szkoleniu o nazwie „Fachowiec”.

Do kogo kierowany jest projekt: „Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikrofirmą” (w skrócie SPZM) i szkolenie „Czerwona Klina”?

1. Projekt edukacji zawodowej w zakresie zarządzania mikrofirmą kierowany jest do wszystkich obywateli Ukrainy powyżej 18 roku życia.

Cel działania.

Przygotowanie Ukrainek do zarządzania spółką z ograniczoną odpowiedzialnością oraz szczególnie spółdzielnią socjalną – osób prawnych. Firmy możliwej do utworzenia w przyszłości na terenie Ukrainy.

Cel towarzyszący - edukacja zarządzania firmą komponentem kształcenia młodzieży sposobem na efektywniejsze wprowadzanie programów odbudowy i re-industrializacji Ukrainy. Ważnym komponentem działania jest formalne włączenie ukraińskiej młodzieży szkół ponadpodstawowych w edukację finansów firm, zarządzanie zasobami ludzkimi.

Beneficjenci szczególni celów projektu.

Zwróćmy swoją uwagę na osoby, które w tej chwili pracują często bez finansowej i moralnej satysfakcji. Zauważmy osoby, które zawodowo nie pracują z różnych powodów. Najpowszechniejszy to brak alternatywy dla opieki nad dziećmi. Zasadniczo Ukrainka chce i może pracować zawodowo w Polsce. W przyszłości pracować w Ukrainie. Naszym celem szeroko pojmowanym (celem naszego pakietu szkoleń a nawet studiów na szkole wyższej w Polsce) jest nauka pracy w konsorcjum mikrofirm. Konsorcjum, w którym proces produkcji i decyzyjność zorganizowana jest na wzór funkcjonowania „ROJU OWADÓW”. W naszej propozycji działań gospodarczych dotyczy to:

- a) spółek z o.o. oraz
- b) spółdzielni socjalnych osób prawnych.

Podmioty gospodarcze zintegrowane cyfrowo (oprogramowanie informatyczne - Cloud ERP) to mikrofirmy tworzące jeden większy umowny ale funkcjonujący byt. Najważniejsze jest to, że wszystkie te podmioty (działając - pracując razem) będą mogły korzystać z zachodnich funduszy - środków finansowych na rozwój. Pamiętajmy, że taka firma także będzie przyczyniać się do odbudowy i rozbudowy gospodarki Ukrainy. Środki będą przydzielane jedynie w formie rzeczowej. Nie będzie środków finansowych w postaci gotówki z przeznaczeniem na wypłaty i jeszcze inne wydatki bez zapewnienia nawet podstawowej kontroli. W określonych przypadkach środki z konkursu „Dotacja Zwrotna” już w Ukrainie będzie mógł uzyskać podmiot dla swojej działalności. Czyli bez formy konsorcjum mikro kooperacji. Zawsze będzie to możliwe jedynie dla osób, które w Polsce z naszym udziałem skutecznie prowadziły „jakąś” działalność gospodarczą.

Jak należy to pojmować? Należy zaliczyć w Polsce pełny cykl szkolenia. Jest to warunek bezwzględny dla uzyskania czy to w Polsce czy w Ukrainie środków inwestycyjnych. Poniżej są objaśnienia do działań w określonym szablonie organizacyjnym.

Punkt pierwszy tego działania.

1. Ukrainka powinna zapoznać się ze wszystkimi materiałami które są w zakładce Ukraina na www.spoleko.pl

2. Pierwszym najważniejszym dokumentem na start jest kontrakt socjalno-edukacyjny.

Podpisując kontrakt socjalno - edukacyjny Ukrainka zleca polskiej placówce szkoleniowej bezpłatne przygotowanie jej do udziału w szkoleniu preselekcyjnym (seria spotkań telekonferencyjnych). Szkolenie preselekcyjne powinno trwać do 60 dni. Będziemy wiedzieć czy Ukrainka będzie:

- a) mogła być w przyszłości liderką jednej z mikrofirm z projektu, czy
- b) zwykłą robotnicą, której cechy psychomotoryczne nie pozwalają być szefem mikrofirmy.

3. Po teście kompetencji - szkolenie preselekcyjne.

Bez cech szefa - wariant bardzo okrojony merytorycznie.

Z cechami szefa – pełne szkolenie. W takim przypadku standardowy uczestnik szkolenia będzie zobowiązany przyjąć (wstępnie jako wolontariusz) funkcję prezesa jednoosobowego zarządu spółdzielni socjalnej. To jest warunek dopuszczenia do udziału w zasadniczej części szkolenia. Wspólnie podejmiemy działania aby obecny pracodawca Ukrainki wyraził zgodę na bez kosztową po jego stronie pomoc dla Ukrainki. Obecny pracodawca standardowo mógłby (przykładowo) wyrazić zgodę na zmianę formy przekazywania Ukraince wynagrodzenia za pracę. Skierujemy do niego pytanie: czy będzie chciał podpisać umowę pomiędzy: swoją firmą a nową spółdzielnią socjalną. Działanie formalne po wpisaniu spółdzielni do Rejestru KRS. Tym sposobem

w wolniejszym tempie obywatelka Ukrainy może uczestniczyć w programie kształcenia z zakresie kierowania - zarządzania przyszłą mikro-firmą.

Być może jednak obudzi w sobie talent mikro - szefa. Ostatecznie także czy to samodzielnie czy w zespole dana obywatelka Ukrainy będzie mogła być dopuszczona do stołu zarządczego. Nie ma wstydu, gdy będzie tylko zwykłą robotnicą, która będzie mogła tylko pracować z zespole. Nie będzie jednak decydowała o firmie. To wynika z cech psychomotorycznych - kandydatki na business women.

Punkt drugi tego działania.

Zapoznanie się z wzorem porozumienia z lokalną NGO. Na tym etapie starań Ukrainki to podjęcie współpracy pomiędzy Biurem Sztabu SKOGRS w Warszawie a lokalną organizacją pozarządową jest ważne dla uzyskania lepszych efektów bytowych, dochodowych Ukrainki. Komplet tego dokumentu składa się z zasadniczo dwóch dokumentów.

1. Pierwszy to dokument, który należy dostarczyć lokalnej organizacji pozarządowej. Jest to zaproszenie NGO do współpracy przy edukacji dla Ukrainki. Należy podkreślić, że tylko lokalna organizacja pozarządowa może rekomendować Ukrainkę. Dobrze byłoby, gdyby rekomendacji udzieliły dwie NGO. Na początek wystarczy jedna. Nie ma możliwości, aby Ukrainka sama z siebie mogła przystąpić do szkolenia. Myślenie w kategoriach: przystąpię gdyż taką mam fantazję – tu nie sprawdzi się. Ktoś musi rekomendować Ukrainkę.

2. Następne dokumenty związane są z podniesieniem aktywności społecznej przez Ukrainkę. Proponujemy, aby wspólnie z organizacją pozarządową Ukrainka podjęła działania niezbędne do uruchomienia w jej miejscowości obecnego przebywania nowej mikro-organizacji pozarządowej na statusie stowarzyszenia zwykłego. Tekst gotowego stowarzyszenia także będzie do pobrania na stronie. Potrzebne będą minimum trzy osoby ukraińskiego pochodzenia. Dobrze byłoby mieć osobę z polskim obywatelstwem - mieszkańca gminy.

3. Osobnym tematem jest rozpoczęcie rejestracji nowej spółdzielni socjalnej osób prawnych, powołanej przez dwie NGO. Ma ona służyć za narzędzie dydaktyczne programu kształcenia w zakresie zarządzania mikro-firmą. Biuro Sztabu SKOGRS w Warszawie może powołać takową spółdzielnię socjalną. Być może jednym z podmiotów tworzących będzie chciała być lokalna NGO udzielająca rekomendacji Ukraince. Uwaga organizacyjna. W pierwszym okresie (do 60 dni) formalnego funkcjonowania spółdzielni – jako bytu dydaktycznego – platforma edukacyjna Ukrainka nie powinna być prezesem zarządu tej spółdzielni. Gdyby jednak upierała się, że chce to proszę bardzo. Jednak ktoś z NGO powinien wspierać Ukrainkę. Z formalnego punktu oceny funkcjonowania spółdzielni to mając PESEL może pełnić funkcję prezesa jednoosobowego zarządu. Ostatecznie to SKOGRS może dać jednego ze swoich studentów - wolontariuszy do czasowego pełnienia zadań prezesa zarządu spółdzielni socjalnej. Od tego momentu rozpoczyna się praktycznie proces szkolenia - wstępnie preselekcyjnego. Materiały szkoleniowe będą dostępne tylko i wyłącznie w formie linku do dysku wirtualnego. Na tym etapie nie będzie udostępniana żadna platforma e-learningowa. Tylko „okrojony” wariant on line.