

Projekt :

**Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń
Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą.**

Siła Projekt „**Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą**” (w skrócie: **SPZM**) tkwi w umiejętnym korzystaniu z potencjału Partnerów Komitetu dla osiągnięcia celu projektu tworzącego jedno spójne działanie synergiczne z programami i projektami wdrażanymi przez Społeczny Komitet Organizacyjny inicjatywy programowej „Gminne Strefy Rozwoju” z siedzibą w Warszawie

=====

Dyrektor Zarządzający Biura Sztabu
Społecznego Komitetu Organizacyjnego inicjatywy programowej
„Gminne Strefy Rozwoju” z siedzibą w Warszawie.

Warszawa, 3 kwietnia 2023 rok

Spis treści dokumentu.

- Uwarunkowania programu
- Cel
- Realizatorzy programu
- Sposoby realizacji
- Zasady udziału w projekcie SPZM
- Schemat ogniw konsorcjum wdrażającego SPZM
- Zadania konsorcjum i partnerów SPZM
- Realizatorzy bezpośredni programu
- Partnerzy współpracujący:
- Finanse SPZM
- Etap pilotażowego wdrażania SPZM
- Etap realizacyjny: lato 2023 r. – zima 2023 rok.
- Perspektywy wdrażania SPZM w latach 2023- 2028
- Uwagi do warunków wdrażania SPZM
- O co proszą - wykonawcy SPZM

Wykaz znaczenia skrótów i znaczeń użytych w treści SPZM:

LOP	lokalne organizacje pozarządowe
ZDZ	Zespół „Dotacji Zwrotnej powiernik środków inwestycyjnych „ANIOŁA BIZNESU”
SPZM	Projekt „Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą”
LSS	lokalna spółdzielnia socjalna powołana z udziałem SKOGRS
PEZ	Warsztaty programu edukacji zawodowej przez SKOGRS
BSGRS	Biuro Sztabu SKO inicjatywy programowej Gminne Strefy Rozwoju.
KPPU	sieć bytów organizacyjnych od wspólną nazwą: Klub Promocji Przedsiębiorczości Ukraińców.

UWARUNKOWANIA PROGRAMU

1. Uwzględniając wyznaczone cele kierunkowe, wynikające między innymi z wytycznej nr 3 Rady Europejskiej dla polityk społecznych krajów UE (Nicea 2000) - *zwalczanie ubóstwa oraz wszelkich form wykluczenia i dyskryminacji w celu promowania integracji społecznej*, a także możliwości wykorzystania rozwiązań prawno - ekonomicznych, wynikających z takich ustaw jak:

- Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym, oraz akty towarzyszące;
- Ustawa z dnia 20 grudnia 2008 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty jej towarzyszące;
- ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, w brzmieniu ustalonym ustawą z dnia 14 czerwca 2007 o zmianie ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 125, poz. 873);
- Ustawa z dnia 8 grudnia 2006 r. o finansowym wsparciu tworzenia lokali socjalnych, mieszkań chronionych, noclegowni i domów dla bezdomnych;
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych.

Organizacje pozarządowe przy współpracy z pracodawcami oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców gmin, podejmują od września 2023 roku działania zmierzające do zwiększenia efektywności pozyskiwania niezależnych środków finansowych oraz inwestycji bezpośrednich pozwalających zwiększyć wpływy państwa polskiego w tym samorządów gmin z podatków i innych danin.

Projekt „**Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą**” z pakietu projektów inicjatywy programowej „Gminne Strefy Rozwoju” jest nowatorskim rozwiązaniem łączenia problematyki aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców gminy z edukacją przedsiębiorczości w realnych warunkach życia gospodarczego. W ramach tych działań, zainicjowany zostaje projekt: „**Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą**”.

3. Przedmiotem troski Realizatorów programu są także obywatele (matki oraz uczniowie szkół zawodowych w tym średnich – ze statusem obywatela Republiki Ukrainy posiadającymi nr PESEL. Beneficjentami projektu będą także członkowie ich rodzin, w tym także korzystający z systemu świadczeń pomocy społecznej. Większość uczestników Warsztatów PEZ, będzie docelowo pracowała w spółdzielniach socjalnych.

Utworzona sieć placówki LPIH oraz uruchamiane u pracodawców Warsztaty PEZ będą pomocne w następujących zakresach tematycznych:

1. Integracja zawodowa poprzez edukację i przygotowywanie do przekwalifikowań zawodowych, z wykorzystaniem możliwości lokalnych i zewnętrznych pracodawców w tworzeniu warsztatów PEZ a w konsekwencji do zatrudnienia uczestników PEZ.
2. Edukacja przedsiębiorczości prowadzona także systemem na odległość – sposobem promocji idei spółdzielczości socjalnej dla korzystających z wyposażenia lokalnej placówki LPIH, jako akceleratora tworzenia alternatywnego miejsca pracy. Inicjatywa programowa realizowana będzie przy współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej w Gminie. Nieodpłatnie prowadzone mogą być zdalne szkolenia w zakresie funkcjonowania spółdzielni socjalnej (osób prawnych) oraz spółek z o.o – non profit.

CEL przedsięwzięcia

„Spółdzielnie socjalne poligonem doświadczeń Obywaterek Republiki Ukrainy w zarządzaniu mikro firmą”

- Promocja idei edukacji przedsiębiorczości systemem nauki na odległość;
- Promowanie lokalnych partnerstw działających na rzecz aktywizacji zawodowej lokalnej społeczności.

REALIZATORZY PROGRAMU

1. Głównymi Realizatorami projektu są:
Społeczny Komitet Organizacyjny inicjatywy programowej Gminne Strefy Rozwoju” w Warszawie;
2. Fundacja Społecznej Odpowiedzialności Biznesu z siedzibą w Świlczy k. Rzeszowa.

Realizatorzy współpracujący .

Wspierającymi wdrażanie celów projektu będą lokalne (LOP) organizacje pozarządowe, które będą mogły:

- prowadzić współpracę z lokalnymi Zespołami wdrażającymi SPZM;
- wspieranie wdrażania celów dydaktycznych, zawodowych Warsztatów PEZ;
- dokonywać wstępnej weryfikacji osób zainteresowanych udziałem w zajęciach PEZ;
- wsparcie funkcjonowania GABK oraz LPIH na terenie gminy;
- wspieranie działań na rzecz zapewnienia życzliwego klimatu dla promocji celów SPZM.

BEZPOŚREDNI REALIZATORZY PROJEKTU

Lokalne spółdzielnie socjalne utworzona z udziałem SKOGRS, których zadaniem będzie:

- 1) koordynowanie lokalnej współpracy z firmami, które utworzyły warsztaty PEZ dla projektu SPZM;
- 2) koordynowanie działań z zakresu funkcjonowania Portalu Internetowego Konsorcjum szkoleniowego;
- 3) prowadzenie szkoleń uczestników warsztatów PEZ z terenu powiatu;
- 4) współpraca z samorządami gmin przy wdrażaniu SPZM jako komponentu działalności lokalnej GSR.

Lokalne NGO, których zadaniem będzie udzielenie wsparcia dla uzyskania przychylności Władz Gminy przy wdrażaniu celów SPZM i utworzenia, rozwijania lokalnej GSR.

SPOSOBY REALIZACJI projektu

1. Rozbudowa sieci LPIH jako lokalnych inkubatorów przedsiębiorstw ekonomii społecznej.
2. Współpraca z LOP, przy kierowaniu osób na nieodpłatne Warsztaty PEZ.

ZASADY UDZIAŁU W projekcie SPZM

1. Udział w projekcie w oparciu o zasadę dobrowolności.
2. Współodpowiedzialność realizatorów i partnerów programu za uczestników PEZ.

SCHEMAT OGNIW KONSORCJUM WDRAŻAJĄCEGO SPZM

Ogniwa realizacyjne SPZM tworzą:

OGNIWO REALIZACYJNE. Główne zadania.
Wydział GLPIH przy Biuro Sztabu SKOGRS w Warszawie. Zadania do realizacji:
koordynacja organizacji i wdrażania SPZM oraz sprawowanie społecznej kontroli finansów – budżetu projektu.
Lokalne Grupy Działalności Zawodowej Ukraińców w Polsce (w skrócie: LGDUkrPI). Zadania do realizacji:
Główne zadanie: weryfikacja kandydatów na uczestników Warsztatów PEZ z projektu SPZM.
Partnerzy SKOGRS - lokalne spółdzielnie socjalne z grupy SKOGRS. Główne zadania.
Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, urzędami pracy, pracodawcy.

Zadania Zespołu wdrażającego cele SPZM .

Dla uzyskania efektu należytej koordynacji funkcjonowania LPIH oraz placówki GABK na terenie gminy Dyrektor Zarządzający Biura Sztabu SKOGRS w Warszawie może powołać do funkcjonowania lokalny Zespół wdrażający cele SPZM. Najważniejszym zadaniem lokalnego Zespołu wdrażającego będzie kontrola dysponowania środkami finansowymi przeznaczonymi na aktywizację społeczną i zawodową obywateli Ukrainy. Będą także monitorować funkcjonowanie warsztatów PEZ z udziałem obywateli Ukrainy.

Wolontariusze Zespołów (przy Lokalnym LPIH) mogą rekomendować:

- a) firmy zainteresowane utworzeniem Warsztatów PEZ;
- b) kandydatów na uczestników warsztatów PEZ z projektu SPZM;
- c) firmy zainteresowane udziałem w konkursie „Dotacja Zwrotna”.

FINANSE SPZM

1. Źródła pozyskiwania środków

Środki finansowe oraz rzeczowe przeznaczone na realizację celów projektu SPZM pochodzić będą w pierwszym okresie z:

- a) działalności statutowej lokalnych spółdzielni socjalnych zaplanowanych do utworzenia przez SKOGRS;
- b) środki finansowe wypracowane przez uczestników warsztatów PEZ;
- c) współpracy z zagranicznymi „Aniołami Biznesu” – konkurs „Dotacja Zwrotna”.

Gmina w projekcie SPZM

Gmina zainteresowana funkcjonowaniem GABK, LPIH na terenie gminy może udzielać formalnego wsparcia działaniom prowadzonym zgodnie z procesami administracji publicznej. Działaniami w ramach SPZM w pierwszej kolejności, objęte mogą być gminy weryfikowane w oparciu o trzy elementy, oceniane w skali od 0 pkt. do 10 pkt. Zamieszczony poniżej schemat, przedstawia ogólne zasady kwalifikowania gmin. Podpisanie porozumienia z Gminą.

	Kategoria oceny	Ilość punktów	
1.	Ilość osób (Ukraińców) zainteresowanych zamieszkaniem w lokalach modułach mieszkalnych programu „Nasze Domy”.	30	
2.	Ilość stanowisk Warsztatów PEZ możliwa do wygenerowania dla Ukraińców.	10	
3.	Deklaracja realnie udzielanej pomocy dla Zespołowi wdrażającemu SPZM działającemu na terenie gminy.	60	

ETAP PILOTAŻOWEGO WDRAŻANIA SPZM

Na adresie biura lokalnej Kluby Przedsiębiorczości Polaków na terenie gmin - od III kwartału 2023 roku rozpocząć proces uruchomienia placówek LPIH, funkcjonowania lokalnego Zespołu wdrażającego projekt SPZM. Formalne rozpoczęcie procesu wydzielania obszaru lokalnej Gminnej Strefy Rozwoju.

Harmonogram wdrażania „SPZM”

- czerwiec 2023 roku – podpisanie kontraktów socjalno – edukacyjnych z kandydatami na kierowników Zespołów wdrażających SPZM oraz innych działań SKOGRS;

wrzesień 2023 r. - rozpoczęcie procesu podpisywania porozumień z Gminami zainteresowanymi wdrażaniem celów projektu SPZM jako komponentu logicznego utworzenia lokalnej GSR.

Grudzień 2024 r. - zakończenie okresu pilotażowego SPZM i tworzenia GSR w gminach.

Styczeń 2025 r. - podsumowanie okresu pilotażowego dla SPZM.

Etap przygotowania do montowania modułów mieszkalnych (bez trwałego wiązania z gruntem) od III kwartału 2024 roku. Aby montowanie modułów mogło rozpocząć się w 2024 roku należy już w III kwartale 2023 roku uruchomić działania administracyjne, porozumienia z Urzędami Gmin i lokalnymi NGO. Należy podpisać kontrakty socjalno – edukacyjne z kandydatami na menedżerów LPIH i konsultantów biura SKOGRS (Ukraińkami). Szkolenie realizowane będzie na koszt SKOGRS.

Etap realizacyjny pilotażowy: lato 2023 / jesień 2024 rok.

1. Uruchamianie (wstępnie tylko wirtualnie) kolejnych LPIH i lokalnych Zespołów wdrażających SPZM może i powinno być realizowane wstępnie w oparciu o adresy zaproponowane przez lokalne NGO.

Korzyści współorganizatorów SPZM z realizacji zadania (otwierania biur LPIH) .

Współpraca Zespołów SPZM jako umownych terenowych punktów Zespołu „Dotacji Zwrotnej” pozwoli nawiązać współpracę z firmami z P.O.G oraz innych krajów Unii Europejskiej.

2. Podpisanie porozumień pomiędzy Biurem Sztabu SKOGRS a Władzami LOP (sierpień 2023 roku) uruchomi współpracę z pracodawcami szukającymi środków finansowych na rozwój. Mamy na uwadze środki inwestycyjne udostępnione – lokalnym firmom (organizatorów warsztatów PEZ) z konkursu „Dotacja Zwrotna”.
3. Od IV kwartału 2023 roku rozpoczęcie technicznej części przygotowania do realizacji etapu pilotażowego montażu modułów mieszkalnych z programu „Nasze Domy”. [Zadanie nie może być realizowane z udziałem finansowym lub rzeczowym Gmin i samorządowych instytucji publicznych.](#)

W okresie tym jest zasadnym uzyskanie uchwał statutowych Organów gmin w temacie:

- a) popierania programu stworzenia na terenie gminy lokalnej GSR lub podstrefy GSR;
- b) zatwierdzenie terenu dla zmontowania modułów mieszkalnych pod wynajem (lokale około 70 m²);
- c) zatwierdzenie terenu dla zmontowania modułu biurowego GABK-LPIH (2 x 70 m²);

Działania są komponentem prac przygotowujących do realizacji pakietu inwestycji w GSR.

Uwagi do warunków wdrażania SPZM.

Przeszkolenie ze środków Funduszu Pracy (Powiatowe Urzędu Pracy) kandydatów na menedżerów LPIH będzie możliwe jedynie po aktywnym poparciu SPZM przez Władze gminy.

Koncepcja programowa jest formułą otwartą, co oznacza możliwość:

- poszerzenia listy realizatorów w trakcie realizacji poszczególnych, planowanych działań i zadań;
- modyfikacji i włączania kolejnych rozwiązań przyczyniających się do wzbogacenia przede wszystkim oferty usług edukacji społecznej i socjalnej.
- prowadzenia działań w dłuższym horyzoncie czasowym bez określania daty zakończenia Programu.
- obsługa kosztów wyposażenia placówek LPIH jako nowoczesnego zaplecza biurowego.

O co wykonawcy SPZM proszą Starostów Powiatów Ziemięskich oraz Gospodarzy Gmin?

Wykonawcy zwracają się do Państwa z prośbą o podjęcie działań owocujących rozpowszechnieniem idei celów projektu SPZM wśród wszystkich pracodawców, lokalnych społeczności.

Współpraca SKOGRS z organami statutowymi Powiatów oraz Gmin mogłaby zostać zainicjowana udziałem przedstawicieli samorządowych oraz LOP w serii telekonferencji na temat warunków realizacji SPZM.